

# Palet aan mogelijkheden

uitwisseling van aanpak en inzichten gemeenten



## Definiëren

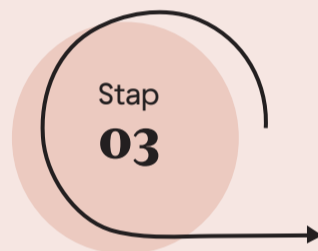
Op welke manieren kunnen we uitwisselen en van elkaar leren? Met als doel meer regie bereiken voor bewoners én voor jezelf als uitvoerend professional.



## Genereren

Er is behoefte aan kennisuitwisseling op drie niveaus:

1. Vanuit wijk/dorp/gebied – gebiedsgerichte teams en overleggen, buurt en straatgesprekken, aanwezig zijn in het gebied.
2. Vanuit casuïstiek/'de bedoeling' – niet het systeem, kaders of programma's leidend laten zijn, maar werken vanuit de 'bedoeling', met de inwoner centraal. Doorbraakmethode: samenwerking rondom een casus samen organiseren, de benodigde organisaties hierbij aan laten sluiten.
3. Intercollegiaal delen en inspireren – binnen en buiten de organisatie. Onderling delen van goede voorbeelden en missers, samen reflecteren op de praktijk met behulp van bijvoorbeeld intervisie.



## Uitwerken

Intercollegiaal delen en inspireren. Er moet ruimte en tijd gefaciliteerd worden zodat professionals ervaringen kunnen delen en kennis kunnen uitwisselen. Goed gefaciliteerd, met gespreksleiders. Zowel binnen als buiten de organisatie aanbieden. Juist in uitwisseling met andere organisaties zoals de Aardbevings Academie. Buiten de organisatie heb je meerdere disciplines zodat je van anderen leert en elkaar scherp houdt.

